

Рецепт «правильного чиновника»

Похоже, у нашего высшего образования появился шанс «подтянуться». Во всяком случае Академия государственного управления при президенте КР (АГУПКР), единственная, готовящая кадры для госслужбы, смогла подписать перспективные соглашения о сотрудничестве с ведущими вузами России: Государственным университетом управления (г.Москва) и Высшей школой государственного администрирования (ВШГА) МГУ им.Ломоносова.

«Управление временем»

Последняя была создана, чтобы индивидуально гото-

вить чиновников (в лучшем их проявлении) – в соответствии с международно признанными стандартами. И вот такой вуз теперь будет сотрудничать с АГУПКР. Как и почему, – рассказывает Владимир Ерёмин, первый замдиректора ВШГА МГУ им. ЛОМОНОСОВА.

– Объясните, пожалуйста, почему ваш вуз заинтересовался сотрудничеством с кыргызстанским?

– ВШГА дружит с двумя фондами – «Новые евразийцы» и Фондом Олега Дерипаски «Вольное дело». А с Киргизией почему-то отношения не развивались. И вдруг оба фонда предложили нам поучаствовать в конференции по межрегиональ-

Подготовка госкадров по-новому

ному сотрудничеству. Тут мы познакомились с ректором академии Чингизом Шамшиевым, и он мне показался человеком не только образованным, но и прогрессивным. Плюс нас объединила Франция: я закончил Национальную школу администрирования, с которой АГУПКР теперь тоже дружит. Франция вообще родина госуправления. В общем, мы решили объединить усилия для того, чтобы госкадры получали качественное образование.

Обмен студентами

– В каких направлениях вы собираетесь «дружить»?

– Тут мы определили шесть направлений и сейчас продумываем рабочий план и механизмы реализации. Самое первое направление – подготовка кадров: это об-



Нас объединила Франция.

мен студентами, повышение квалификации действующих служащих и т.д. Мы начинаем с самого простого и незатратного – с дистанционного образования. Сейчас у нас 150 курсов ведётся дис-

танционно – это в дополнение к основным. Среди них весьма интересные: управление временем, например. В идеале, конечно, должно быть очное общение. Далее планируем обмен информационными материалами, проведение выставок, семинаров. Знаете, реформирование и развитие государственной кадровой службы – это великое дело. И всё, что покажется интересным, мы будем развивать. И я вижу интерес со стороны ваших людей, я достаточно много общался во время конференции, люди горят. Плюс ваша страна очень развернута к России – я это почувствовал. Так что дружба должна быть крепкой.

(Окончание на 8-й стр.)

Рецепт «правильного чиновника»

(Окончание. Начало на 5-й стр.)

Компетентный подход

– А у вас есть рецепт “изготовления” высококлассного чиновника?

– Есть. Первое – строгий отбор: конкурсные процедуры и рекомендации должны быть непременно. Второе – индивидуальная траектория подготовки плюс тьюторство.

– В чём оно заключается?

– Это некие подсказки. Я сам преподаю и охотно даю своим студентам подсказки. Каждого человека надо на-

правлять: не просто прочитал лекцию и ушёл, нужно подсказать ему направление, преподавателей, подки-



Отказ от кафедр – это шаг вперёд.

нуть темы, посоветовать семинары. Следующий «ингредиент» – компетентный подход: у нас на учёбу приходят

сформировавшиеся люди 30-ти лет. Ещё одно – иностранные языки: меньше двух языков – и ты уже неконкурентоспособен. И общее – это постоянное развитие: сочетание учебной и неучебной нагрузки. Не должно быть такого, как сейчас практикуют: на госслужбе главное – закрыть вопрос и отчитаться. Сейчас нужны творчески активные личности, чья работа не упирается в сдачу отчётов.

Мировые тренды

– Сейчас в нашей АГУПКР пытаются сломать привыч-

ные стандарты и готовить профессиональных госуправленцев. Как вы можете оценить нынешние процессы? Насколько это в мировом тренде?

– Как я понял, академия в состоянии глубокого реформирования, и первый этап завершён. Вуз перестраивается под госслужбу и разделяет европейские подходы к образованию. То, что отказались от кафедр, – это шаг вперёд: реально кафедры – это ничегонеделанье. Три составляющие – Институт подготовки госслужащих, Институт дополнитель-

ного образования и Институт исследований госполитики, действующие в одной связке, – это тоже успешно практикуется во многих странах. Академия не может и не должна заикливаться на том, чем занималась до того. Меняются условия, меняются те же задачи. Если академия при президенте – значит, он ставит свои задачи. Соответственно, меняется президент – меняются и задачи. Нельзя решать одни и те же задачи на протяжении десяти лет. Это же госзаказ.

Маргарита ЛЕДНЁВА