

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова
Высшая школа государственного администрирования (факультет)

ОТЧЕТ

о прохождении профессиональной практики по профилю деятельности
(по производственной практике)

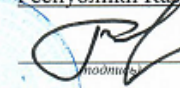
Направление подготовки: 38.04.03 *Управление персоналом*

Направленность образовательной программы магистратуры: *Кадровое
администрирование*

Выполнил:
обучающийся учебной группы УП-05


К.Б. Урмантаев

Проверили:
Руководитель практики от организации:
Заместитель председателя Комитета
гражданской авиации Министерства
индустрии и инфраструктурного развития
Республики Казахстан


Т.К. Тлегинов

М.П.
Руководитель практики от ВШГА
(факультета):

к.пед.н., доцент П.В. Мельник

П.В. Мельник

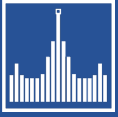


Москва – 2023



МИНИСТЕРСТВО ИНДУСТРИИ И
ИНФРАСТРУКТУРНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Выполнил:
обучающийся учебной группы УП-05
Урмантаев Канат Болатович
Направление подготовки:
«Управление персоналом»



Основные сведения о месте прохождения практики



МИНИСТЕРСТВО ИНДУСТРИИ И
ИНФРАСТРУКТУРНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

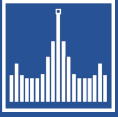
Комитет гражданской авиации является ведомством Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан

Основные функции

- ✓ государственное регулирование и государственный контроль и надзор за использованием воздушного пространства Республики Казахстан и деятельности гражданской и экспериментальной авиации;
- ✓ обеспечение безопасного использования воздушного пространства Республики Казахстан его пользователями, выполнение полетов без угрозы жизни или здоровью людей, окружающей среде, интересам государства.

Основные полномочия

- ✓ реализация государственной политики в области государственного контроля и надзора в области использования воздушного пространства и деятельности гражданской и экспериментальной авиации;
- ✓ осуществление регулятивных, реализационных и контрольно-надзорных функций и участие в выполнении стратегических функций в области использования воздушного пространства и деятельности гражданской и экспериментальной авиации



Цель и задачи профессиональной практики



МИНИСТЕРСТВО ИНДУСТРИИ И
ИНФРАСТРУКТУРНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

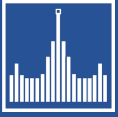
Цель производственно й практики

- ✓ Углубление теоретических знаний и умений, полученных в области управления персоналом;
- ✓ приобретение новых компетенций в сфере организации процессов управления, необходимых для формирования ответственного, самостоятельного и востребованного руководителя.

Задачи производственно й практики

- ✓ Закрепление теоретических знаний, полученных в процессе изучения специальных дисциплин, отражающих различные стороны управленческой деятельности организации – Комитета гражданской авиации Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан;
- ✓ изучение на практике организационного построения системы управления государственным учреждением, с применением приобретенных в процессе обучения теоретических знаний.





План выполнения задач по прохождению практики



МИНИСТЕРСТВО ИНДУСТРИИ И
ИНФРАСТРУКТУРНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Подготовительный этап

- ✓ Изучение актуальной нормативной базы и документаций государственного учреждения;
- ✓ сбор и обработка информации об основных изменениях направлениях деятельности государственного учреждения.

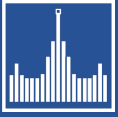
Основной этап

- ✓ Осуществление практической деятельности с применением приобретенных компетенций по руководству государственным учреждением;
- ✓ активное участие в работе государственного учреждения, для решения текущих организационно-управленческих задач;
- ✓ выполнение должностных обязанностей в соответствии с занимаемой должностью и указаниями вышестоящего руководства.

Итоговый этап

- ✓ Подготовка отчета по практике в соответствии со стандартами МГУ;
- ✓ проверка, согласование и подписание отчетных документов.





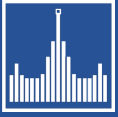
Виды мероприятий и работ, осуществленных за период прохождения практики



МИНИСТЕРСТВО ИНДУСТРИИ И
ИНФРАСТРУКТУРНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

- Разрабатывал план работы руководителя государственного учреждения на текущий и предстоящий квартал.
- Проводил анализ планирования деятельности государственного учреждения.
- Проводил анализ организационной структуры на предмет выявления нереализованных управленческих ресурсов.
- Принимал непосредственное участие в реализации функциональных стратегий государственного учреждения и стратегии развития государственного учреждения.
- Исполнял свои непосредственные обязанности путем реализации управленческих функций руководителя государственного учреждения – административной, кадровой, производственно-технологической и консультативной.
- Активно использовал современные методы и методики, технологии и техники управления в целях оперативного решения производственных задач.





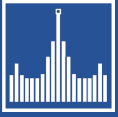
Виды мероприятий и работ, осуществленных за период прохождения практики



МИНИСТЕРСТВО ИНДУСТРИИ И
ИНФРАСТРУКТУРНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

- Осуществление регулятивных, реализационных и контрольно-надзорных функций и участие в выполнении стратегических функций в пределах компетенции ведомства.
- Координация деятельностью подведомственных организаций по планированию и проведению мероприятий по обеспечению безопасности полетов в пределах своей компетенции.
- Реализация государственной политики в области государственного контроля и надзора в области использования воздушного пространства и деятельности гражданской и экспериментальной авиации.
- Разработка, согласование и утверждение в пределах своей компетенции нормативных правовых актов.
- Осуществление выдачи разрешений для деятельности, которая может представлять угрозу безопасности полетов воздушных судов.





Сформированные компетенции во время прохождения практики



МИНИСТЕРСТВО ИНДУСТРИИ И
ИНФРАСТРУКТУРНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

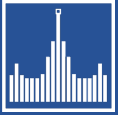
Во время практики были сформированы (закреплены) следующие компетенции:

УК-6; ОПК-3; ПК-4; ПК-7; ПК-13; ПК-14; МПК-6.

Знания, умения и навыки, полученные при их освоении позволяют:

- ✓ Анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.
- ✓ Разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность.
- ✓ Разрабатывать план оценки персонала в соответствии с целями организации, определять параметры и критерии оценки персонала, выбирать средства и методы оценки и аттестации персонала, организовывать и проводить оценку и аттестацию персонала, систематизировать, обобщать и анализировать полученные результаты, оценивать эффективность оценки и аттестации персонала.
- ✓ Осуществлять оценку эффективности труда, выявлять резервы для повышения производительности и качества труда, организовывать процесс контроля результатов труда, выдвигать предложения по изменению его условий, определять эффективность работы системы организации и нормирования труда персонала на рабочих местах.
- ✓ Разрабатывать и внедрять профессиональные, в том числе корпоративные, стандарты в области управления персоналом, составлять описания, определять функции и функциональные обязанности сотрудников, а также функции подразделений разного уровня, проводить подбор и найм персонала в соответствии с выделенными требованиями.
- ✓ Выстраивать эффективное общение и управленческое воздействие на основе диагностики факторов поведения личности в сложных системах с учетом индивидуальных и групповых, социально-психологических, этнических, гендерных и возрастных особенностей персонала, а также с учетом характеристик организационной культуры.
- ✓ Разработать организационную структуру, стратегическое планирование потребности в персонале, в т.ч. управленческих кадрах и высококвалифицированных специалистах организации; организовать и вести документационное и организационное сопровождение стратегического управления персоналом и работы структурных подразделений организации.





Выводы и результаты, сделанные по итогам прохождения практики



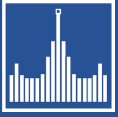
МИНИСТЕРСТВО ИНДУСТРИИ И
ИНФРАСТРУКТУРНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Пройденная мной производственная практика в Комитете гражданской авиации Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан в период с 11.05.2023 – 05.07.2023 гг. позволила мне по новому взглянуть на деятельность осуществляемую в государственном учреждении.

По итогам пройденной практики мне удалось:

1. Поработать над улучшением организационных и управленческих навыков: В результате практики я получил возможность применить и развить приобретенные навыки в области планирования, координации и контроля работы подчиненных сотрудников.
2. Удалось вновь поучаствовать в процессе принятия решений на уровне руководства: я получил возможность наблюдать и участвовать в процессе принятия решений на руководящем уровне. Это помогло по-новому взглянуть на принятие различных стратегических и тактических решений в государственном органе.
3. Понимание работы с различными стейкхолдерами: руководящая должность в государственном органе требует взаимодействия с различными сторонами, такими как другие органы власти, гражданское общество и частные компании. Практика позволила применить приобретенные компетенции для эффективного взаимодействия и поддержки партнерских отношений.





Выводы и результаты, сделанные по итогам прохождения практики



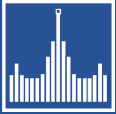
МИНИСТЕРСТВО ИНДУСТРИИ И
ИНФРАСТРУКТУРНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

4. Опыт работы в режиме многозадачности и сжатыми сроками: мне удалось столкнуться с большим количеством задач и сжатыми сроками для их выполнения. В паре с приобретенными компетенциями данный опыт помог мне развить навыки управления временем, приоритизации и организации работы.

5. Улучшить коммуникационные навыки: как известно, руководящая должность требует эффективной коммуникации с различными группами людей. По итогам первого года обучения, а также по результатам пройденной практики мне удалось улучшить навыки публичных выступлений, убеждения и презентации.

В целом полагаю, что опыт работы в государственном органе является очень ценным, поскольку позволяет не только развить целый набор навыков и приобрести практический опыт в области управления и руководства, но и получить понимание работы государственных органов в целом.





Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова
Высшая школа государственного администрирования (факультет)

ОТЧЕТ

о прохождении профессиональной практики по профилю деятельности
(по производственной практике)


Направление подготовки: 38.04.03 *Управление персоналом*

Направленность образовательной программы магистратуры: *Кадровое
администрирование*

Выполнил:
обучающийся учебной группы УП-05


К.Б. Урмантаев

Проверили:
Руководитель практики от организации:
Заместитель председателя Комитета
гражданской авиации Министерства
индустрии и инфраструктурного развития
Республики Казахстан


Т.К. Тлегенов

М.П.
Руководитель практики от ВШГА
(факультета):

к.пед.н., доцент П.В. Мельник

П.В. Мельник



Москва – 2023



МИНИСТЕРСТВО ИНДУСТРИИ И
ИНФРАСТРУКТУРНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Выполнил:
обучающийся учебной группы УП-05
Урмантаев Канат Болатович
Направление подготовки:
«Управление персоналом»