

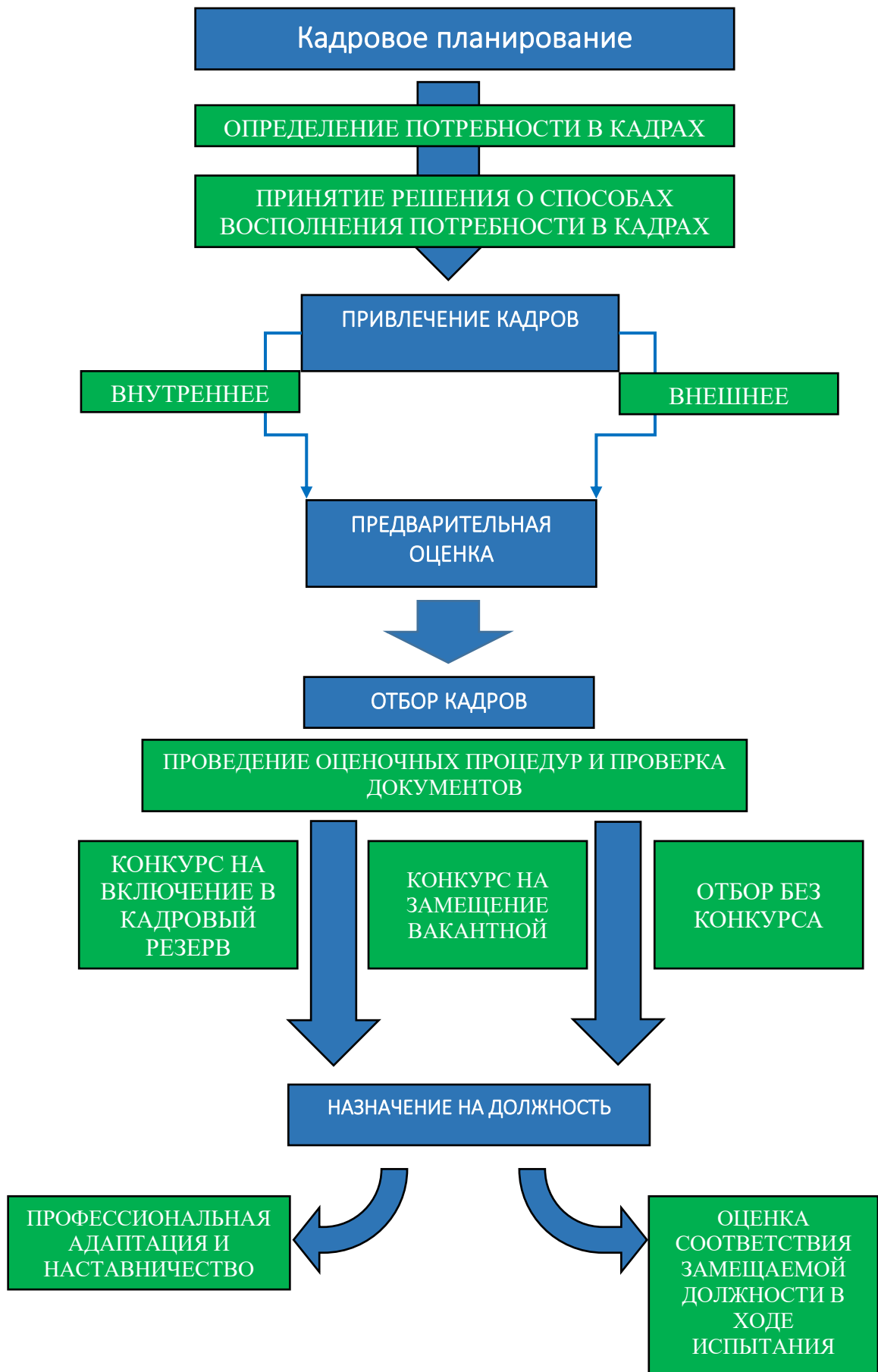
## **Система формирования состава гражданской службы**

Система формирования кадрового состава гражданской службы представляет собой совокупность взаимосвязанных мероприятий, проводимых в государственных органах в целях кадрового обеспечения реализации функций и задач государственного органа.

Основными принципами формирования кадрового состава гражданской службы являются:

1. Удовлетворение потребностей в кадрах, способных реализовать стоящие перед государственным органом цели и задачи, а также эффективно осуществлять возложенные на него полномочия;
2. Реализация конституционного права граждан на равный доступ к государственной службе посредством обеспечения равных возможностей претендентов для прохождения оценочных процедур (одинаковые оценочные задания в одинаковых условиях);
3. Обеспечение качественного формирования квалификационных требований, отражающих цели, задачи, а также полномочия государственных органов;
4. Обеспечение законности посредством соблюдения и реализации требований законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, связанных с поступлением на гражданскую службу;
5. Реализация права на обжалование результатов отбора;
6. Использование валидных, надежных и технологичных методов оценки;
7. Открытость и доступность информации о порядке поступления на гражданскую службу, включая сведения о методах оценки, и обжалования результатов отбора;
8. Экономическая обоснованность используемых методов оценки.

Схема системы формирования кадрового состава гражданской службы приведена далее.



Отбор кадров может осуществляться по следующим направлениям:

- отбор претендентов по конкурсу;
- отбор претендентов по замещению должностей без проведения конкурса.

В соответствии с [частью 1 статьи 22 Федерального закона № 79-ФЗ](#) и [пунктом 19 Указа Президента РФ № 112](#) конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов, их соответствия установленным квалификационным требованиям.

Согласно [статье 21 Федерального закона № 79-ФЗ](#) на гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным квалификационным требованиям.

В соответствии с [частью 1 статьи 12](#) и [пунктом 1 части 2 статьи 47 Федерального закона № 79-ФЗ](#), а также исходя из [пункта 19](#) Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, утвержденного Указом № 112, и [подпункта «г» пункта 13](#) Положения о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом № 110, в число квалификационных требований входят требования к:

- уровню и направлению подготовки (специальности) и при необходимости специализации профессионального образования;
- стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки;
- знаниям, навыкам и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей;
- профессиональным и личностным качествам.