

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Теория и методика профессионального образования

1. Цель освоения дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Дисциплина направлена на формирование у студента (магистранта) компетенций:

ПК-5. Способен самостоятельно разрабатывать стратегию и тактику маркетинга организации и маркетинга персонала на основе анализа сложного окружения (контекста), интерпретации социальных, экономических, правовых и культурных тенденций, прогноза последствий управленческих действий, формировать ценностное предложение работникам и соискателям.

ПК-11. Способен определять зоны ответственности и эффективности работы персонала структурного подразделения, распределять задачи и обеспечивать материально-технические ресурсы для их исполнения.

МПК-11. Способен планировать деятельность и разработку мероприятий по управлению персоналом для реализации стратегических целей государственной и коммерческой организации; обеспечить профессиональную подготовленность персонала кадровой службы организации, в т.ч. специалистов по управлению персоналом к выполнению обобщенных трудовых функций – документационное обеспечение работы с персоналом, деятельность по обеспечению персоналом, деятельность по оценке и аттестации персонала, деятельность по развитию персонала, деятельность по организации труда и оплаты персонала, деятельность по организации корпоративной социальной политики, операционное управление персоналом и подразделением организации, стратегическое управление персоналом организации; применять и организовать применение к работникам меры поощрения и дисциплинарного взыскания.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Дисциплина «Теория и методика профессионального образования» относится к вариативной части основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы магистратуры «Кадровое администрирование» по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (ОС МГУ 3++). Период – 3 семестр обучения.

3. Объем дисциплины составляет:

Объем дисциплины – 3 з.е. / 108 часов, из которых 36 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (8 часов – занятия лекционного типа, 28 часов – практические занятия), 72 часа – самостоятельная работа обучающегося (в т.ч. 24 – на подготовку к экзамену).

Вид промежуточной аттестации – экзамен.

4. Краткое содержание дисциплины (темы/учебные вопросы):

1. Парадигмы и тренды в развитии профессионального образования в России и за рубежом. **2.** Нормативная правовая база формирования и развития систем профессионального образования: международный, региональный и национальный уровни. **3.** Теория и практика управления образовательным процессом. Проведение совещаний. **4.** Методологический аппарат и методы научных исследований в сфере профессиональной деятельности. **5.** Современные тенденции в организации корпоративного обучения и развития персонала организации. **6.** Проектирование образовательных программ корпоративного обучения и развития персонала организации. **7.** Формирование системы непрерывного профессионального образования в организации. **8.** Самоменеджмент. Формирование и реализация индивидуальных программ личностного, профессионального и карьерного роста.

5. Преподаватель дисциплины:

Шеркунов Сергей Александрович, кандидат экономических наук, доцент, доцент Высшей школы государственного администрирования МГУ имени М.В. Ломоносова.