

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление социальным развитием кадров

1. Цель освоения дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Дисциплина направлена на формирование у студента (магистранта) компетенций:

ПК-9. Способен применять методы кадрового консультирования и кадрового аудита, технологии разработки и проведения комплексных процедур психологической, социальной и экономической диагностики деятельности по управлению персоналом, аудита основных функций и направлений работы с персоналом коммерческих и государственных организаций, контроллинга управленческих процессов.

ПК-16. Способен обеспечивать профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания персонала, заниматься профилактикой, предупреждением возникновения и разрешением трудовых конфликтов и споров.

МПК-16. Способен анализировать и внедрять успешные корпоративные и кадровые практики по организации стратегического управления персоналом государственной и коммерческой организации, организационного проектирования и взаимодействия структурных подразделений; анализировать структуры, планы и вакантные должности (профессии, специальности) организации, особенности организации трудовой и служебной деятельности, рабочих мест, а также разрабатывать планы оценки и развития персонала в соответствии с целями организации, ее ресурсами и средствами.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Дисциплина «Управление социальным развитием кадров» относится к вариативной части основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы магистратуры «Кадровое администрирование» по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (ОС МГУ 3++). Период – **2 семестр обучения.**

3. Объем дисциплины составляет:

Объем дисциплины – 3 з.е. / 108 часов, из которых 44 часа составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (8 часов – занятия лекционного типа, 36 часов – практические занятия), 64 часа – самостоятельная работа обучающегося (в т.ч. 24 – на подготовку к экзамену).

Вид промежуточной аттестации – **экзамен.**

4. Краткое содержание дисциплины (темы/учебные вопросы):

1. Искусственный интеллект и социальное развитие общества. **2.** Социальное и профессиональное развитие работника (формирование компетенций, радар компетенций). **3.** Социальное развитие министерства (бизнес-структуры) и его управленческих кадров. **4.** Социальное развитие руководителя государственной (некоммерческой) и коммерческой (бизнес) организации как социального архитектора, конструирующего среду сотрудничества/партнёрства. **5.** Управление социальным развитием персонала организации на основании компетентностного подхода в управлении социальным развитием кадров. **6.** Стратегическое планирование социального развития персонала организации. **7.** Социальная политика государства и организации как практика социального развития. **8.** Показатели результатов управления социальным развитием кадров и план социального развития организации.

5. Преподаватель дисциплины:

Назаренко Сергей Владимирович, кандидат социологических наук, доцент, доцент Высшей школы государственного администрирования МГУ имени М.В. Ломоносова.