

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Государственное регулирование кадрового потенциала и кадровое планирование (на иностранном языке – английский)

#### 1. Цель освоения дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Дисциплина направлена на формирование у студента (магистранта) компетенций:

**ПК-6.** Способен диагностировать, формировать и развивать организационную культуру, создавать комфортные и безопасные условия труда в организации, применять методы оценки и прогнозирования профессиональных рисков, технологии управления безопасностью труда персонала, обеспечивать предупреждение и профилактику травматизма, профессиональных заболеваний.

**ПК-15.** Способен направлять поведение индивидов (группы) и организовывать профессиональное взаимодействие на основе знания закономерностей становления, социализации, адаптации и развития личности в группе, обществе и индивидуального жизненного пути человека.

**МПК-8.** Способен разработать и внедрить программы, принципы стандартизации, унификации, автоматизации процессов управления персоналом и безопасных условий труда; анализировать, верифицировать, оценивать полноту информации, восполнять и синтезировать недостающую информацию, создавать и применять новые способы и инструменты профессионального просвещения, обучения и образования персонала организации, совершенствовать и развивать профессиональный уровень персонала организации, способствовать сотрудникам организации самостоятельному освоению новыми методами и инструментами должностной деятельности, прогрессивному изменению профиля своей профессиональной деятельности.

**МПК-16.** Способен анализировать и внедрять успешные корпоративные и кадровые практики по организации стратегического управления персоналом государственной и коммерческой организации, организационного проектирования и взаимодействия структурных подразделений; анализировать структуры, планы и вакантные должности (профессии, специальности) организации, особенности организации трудовой и служебной деятельности, рабочих мест, а также разрабатывать планы оценки и развития персонала в соответствии с целями организации, ее ресурсами и средствами.

#### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Дисциплина «Государственное регулирование кадрового потенциала и кадровое планирование (на иностранном языке – английский)» относится к дисциплинам по выбору вариативной части основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы магистратуры «Кадровое администрирование» по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (ОС МГУ 3++). Период – **3 семестр обучения.**

#### 3. Объем дисциплины составляет:

Объем дисциплины – 2 з.е. / 72 часа, из которых 36 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (8 часов – занятия лекционного типа, 28 часов – практические занятия), 36 часов – самостоятельная работа обучающегося.

Вид промежуточной аттестации – **зачет.**

#### 4. Краткое содержание дисциплины (темы/учебные вопросы):

**1.** Основы государственного регулирования кадрового потенциала. **2.** Планирование кадровых ресурсов на уровне государства. **3.** Инструменты государственного регулирования кадрового потенциала. **4.** Управление кадровым потенциалом в государственных организациях. **5.** Стимулирование развития человеческого капитала. **6.** Анализ рынка труда и прогнозирование кадровых потребностей. **7.** Управление миграционными процессами и трудовой мобильностью. **8.** Оценка и мониторинг эффективности государственного регулирования кадрового потенциала.

#### 5. Преподаватель дисциплины:

**Беликова Евгения Константиновна**, кандидат культурологии, доцент,  
доцент Высшей школы государственного администрирования МГУ имени М.В. Ломоносова.