

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Современные методы стратегического управления человеческими ресурсами и организациями

1. Цель освоения дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Дисциплина направлена на формирование у студента (магистранта) компетенций:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий, формулировать научно-обоснованные гипотезы, применять методологию научного познания в профессиональной деятельности.

ОПК-1. Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Дисциплина «Современные методы стратегического управления человеческими ресурсами и организациями» относится к базовой части основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы магистратуры «Кадровое администрирование» по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» (ОС МГУ 3++). Период – **1 семестр обучения.**

3. Объем дисциплины составляет:

Объем дисциплины – 2 з.е. / 72 часа, из которых 36 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (8 часов – занятия лекционного типа, 28 часов – практические занятия), 36 часов – самостоятельная работа обучающегося (в т.ч. 24 – на подготовку к экзамену).

Вид промежуточной аттестации – **экзамен.**

4. Краткое содержание дисциплины (темы/учебные вопросы):

1. Стратегия управления человеческими ресурсами и стратегическое управление персоналом организации. **2.** HR – аналитика: человеческие ресурсы организации как объект HR-менеджмента. **3.** Рекрутинг персонала: источники, методы поиска и подбора персонала, в т.ч. с использованием технологий искусственного интеллекта. **4.** Современные подходы в обучении персонала, применение VR и AR технологий: управление знаниями, коучинг, менторинг и оценка эффективности обучения. **5.** Реализация стратегии управления человеческими ресурсами, оценка и контроль ее исполнения. **6.** Оценка персонала: методы, инструменты, формирование индивидуального плана развития работника и планирование карьеры. **7.** Формирование адаптации и наставничества в организации, их роль в удержании персонала. **8.** Развитие методов и эффективность стратегического управления человеческими ресурсами.

5. Преподаватель дисциплины:

Ариффулина Гульнара Мясумовна, кандидат экономических наук
доцент Высшей школы государственного администрирования МГУ имени М.В. Ломоносова.