



Высшая школа государственного администрирования

Научная конференция «Ломоносов-2024»

Секция «Авангард цифровой трансформации государственного администрирования:  
стратегии, технологии, эффективность»

Подсекция « »

## ТЕМА

Глобальные тенденции развития дополнительного  
профессионального образования государственных  
служащих



# Дополнительное образование

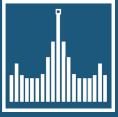
Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих осуществляется посредством реализации образовательными организациями дополнительных профессиональных программ.

Оно направлено на поддержание и повышение профессионального уровня посредством дополнительного профессионального образования и иных мероприятий, включая служебные стажировки.

Служебная стажировка является мероприятием по обмену опытом, направленным на изучение передового опыта в соответствующей области профессиональной служебной деятельности в целях профессионального развития гражданского служащего (далее - служебная стажировка).







Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих осуществляется:

- а) в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих
- б) в рамках государственного задания в порядке, установленном Правительством РФ или нормативными правовыми актами субъекта РФ
- в) за счет средств государственных органов, в которых гражданские служащие замещают должности государственной гражданской службы
- г) на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование (далее - образовательный сертификат).





## Профессиональная переподготовка

Программы профессиональной переподготовки позволяют освоить новую профессию или получить новые знания и навыки в уже имеющейся. Такие программы отличаются большой длительностью и не могут составлять менее 250 академических часов.

## Повышение квалификации

Повышение квалификации является краткосрочной формой дополнительного профессионального образования и ориентируется на актуализацию уже имеющихся знаний, навыков и умений.





## Вызовы современности

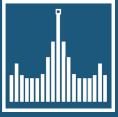
Большие данные способны стать действенным инструментом поддержки принятия государственных решений, однако для их обработки и интерпретации необходимо наличие квалифицированных специалистов, работающих в государственных структурах.

Государственным служащим необходимо приобретать навыки работы с информационно-коммуникационными технологиями (ИКТ) и учиться подстраиваться под новую ситуацию на рынке труда.

Перспектива развития государственного сектора состоит в постепенном обучении сотрудников цифровым навыкам и увеличении численности кадров, обладающих аналитическими умениями.







## Переход к цифровой экономике

Целые группы профессий постоянно требуют специалистов с обновленным набором компетенций.

Поэтому развитие кадрового потенциала, в том числе создание методологии формирования цифровой грамотности государственных гражданских служащих, является важным аспектом перехода к цифровой экономике.

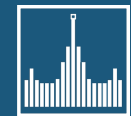
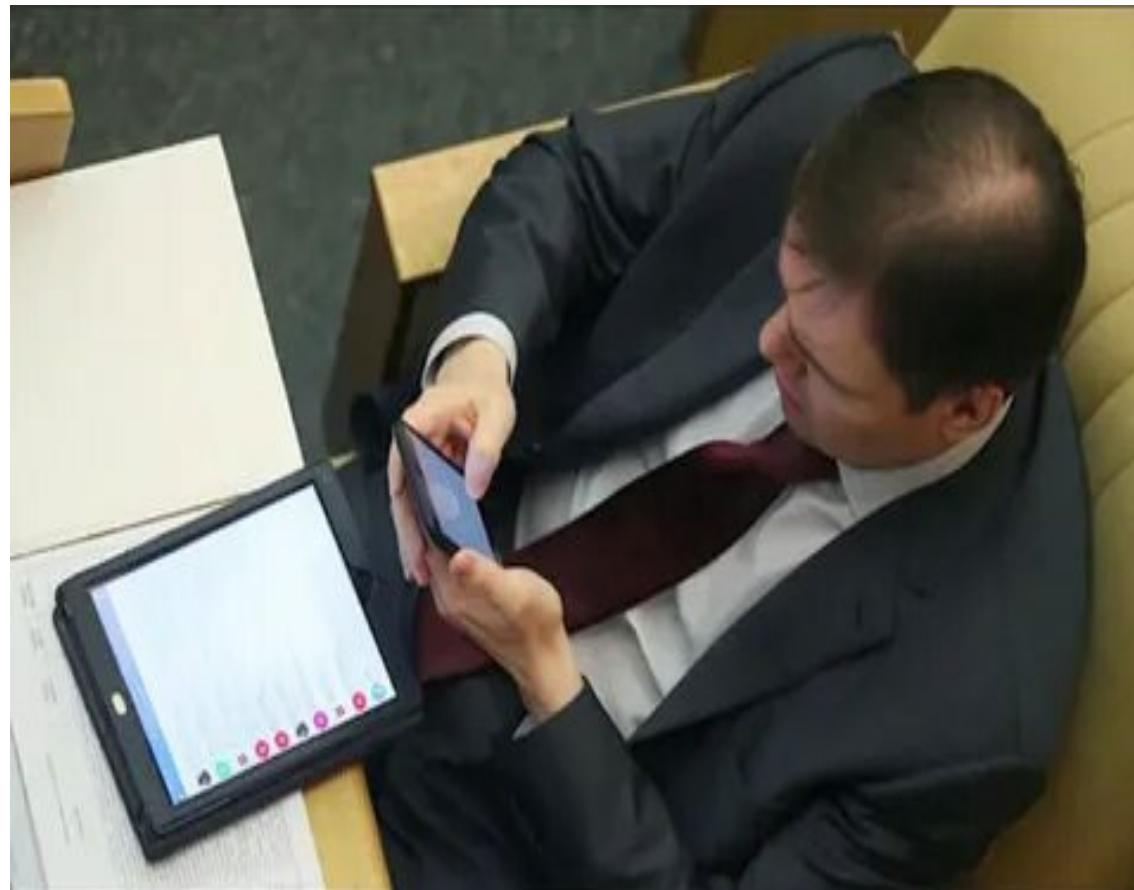
У государства и бизнеса существует объективная необходимость в прогнозировании и фиксации появления новых компетенций, а также в модификации существующих



# Методологические подходы к формированию компетенций государственных служащих

С использованием персональных компьютеров в профессиональной деятельности возникает понятие «компьютерной грамотности».

Существующие методики обучения цифровой грамотности направлены на формирование способности использовать информационные и коммуникационные технологии для поиска, оценки, создания и передачи информации.

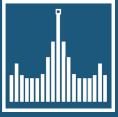




Использование возможностей информационно-коммуникационных технологий является драйвером повышения эффективности государственного управления. В большинстве органов государственной власти осуществляется внедрение и активное использование цифровых технологий в основные процессы: созданы государственные информационные системы, увеличивается доля внутриведомственного и межведомственного электронного документооборота







# Список литературы

1. Указ Президента РФ от 21.02.2019 N 68 (ред. от 26.06.2023) "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации" (вместе с "Положением о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских...")
2. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» № 79-ФЗ от 27.04.2004 // СПС КонсультантПлюс (дата обращения 10.02.2024)
3. Постановление Правительства РФ от 18.05.2019 N 618 "Об утверждении Положения о прохождении служебной стажировки государственными гражданскими служащими Российской Федерации"
4. Кайсарова В. П., Винокурова М. Ю. Профессиональное развитие цифровых компетенций современных государственных служащих: российский и зарубежный опыт // Государственное управление. Электронный вестник. – 2021. – №. 88. – С. 216-232
5. Авилкина С.В. Стратегия цифровой экономики. Повышение квалификации служащих субъектов РФ в условиях цифровизации. С. 189-197



Высшая школа государственного администрирования



Научная конференция «Ломоносов-2024»  
Секция «Авангард цифровой трансформации  
государственного администрирования: стратегии,  
технологии, эффективность»  
Подсекция « »

**ТЕМА**

Научный руководитель: Новикова Ирина Викторовна доктор  
экономических наук, доцент

г. Москва – 2024

Выполнила:  
магистрант 2-го года  
ГМУ- 06

Абдулкадырова  
Джамия