

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Управление изменениями в административной среде

---

### 1. Цель освоения дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Дисциплина направлена на формирование у студента (магистранта) компетенций:

**ПК-4.** Способен проводить кадровую политику, управлять кадрами государственной и муниципальной службы в различных сферах государственного и муниципального управления, распределять функции, полномочия и ответственность между исполнителями на основе использования современных технологий управления персоналом.

**МПК-4.** Способен на основе знания методологии и технологии государственного управления проводить стратегический анализ тенденций развития, разрабатывать прогнозы и стратегические планы, решения, предвосхищающие негативное воздействие на их реализацию.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Дисциплина «Управление изменениями в административной среде» относится к дисциплинам по выбору в рамках основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы магистратуры «Государственное администрирование» по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (ОС МГУ 3++).

Период – **3 семестр обучения.**

### 3. Объем дисциплины составляет:

Объем дисциплины – 3 з.е. / 108 часов, из которых 36 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (8 часов – занятия лекционного типа, 28 часов – практические занятия), 72 часа – самостоятельная работа обучающегося.

Вид промежуточной аттестации – **экзамен.**

### 4. Краткое содержание дисциплины (темы/учебные вопросы):

**1.** Теоретические основы организационных изменений. Организация и окружающая среда. **2.** Жизненный цикл организации и особенности управления изменениями на его этапах. **3.** Организационная культура как объект изменений и инструмент развития организаций. Концепция организационного обучения. **4.** Основные стратегии организационных изменений: организационное проектирование и организационное развитие. **5.** Сопротивление организационным изменениям и методы их преодоления: мотивация и коммуникации в управлении изменениями. **6.** Управление групповым поведением в процессе изменений: власть и стили руководства. **7.** Модели выбора стратегий развития организации. **8.** Административные реформы: сущность, модели, этапы, проблемы при реализации.

### 5. Преподаватель дисциплины:

**Пушкарь Галина Александровна**, кандидат филологических наук, доцент Высшей школы государственного администрирования МГУ имени М.В. Ломоносова.