

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Кадровая политика и кадровый аудит

1. Цель освоения дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Дисциплина направлена на формирование у студента (магистранта) компетенций:

УК-7. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способности ее совершенствования на основе самооценки, формировать приоритеты личностного и профессионального развития.

ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти.

ПК-4. Способен проводить кадровую политику, управлять кадрами государственной и муниципальной службы в различных сферах государственного и муниципального управления, распределять функции, полномочия и ответственность между исполнителями.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Дисциплина «**Кадровая политика и кадровый аудит**» относится к базовой части основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы магистратуры «Государственное администрирование» по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (ОС МГУ 3++). Период – **1 семестр обучения**.

3. Объем дисциплины составляет:

Объем дисциплины – 3 з.е. / 108 часов, из которых 36 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (8 часов – занятия лекционного типа, 28 часов – практические занятия), 72 часа – самостоятельная работа обучающегося (в т.ч. 24 – на подготовку к экзамену).

Вид промежуточной аттестации – **экзамен**.

4. Краткое содержание дисциплины (темы/учебные вопросы):

1. Кадровое обеспечение управленческой деятельности. **2.** Кадровая политика. **3.** Антикоррупционное регулирование в системе кадровой политики. **4.** Профориентационная деятельность и кадровое воспроизводство. **5.** Кадровый аудит как вид управленческого консалтинга. **6.** Аудит кадровых технологий. **7.** Контроллинг персонала в системе кадрового аудита. **8.** Формирование управленческих команд в процессе реализации кадровой политики.

5. Преподаватель дисциплины:

Харченко Константин Владимирович, кандидат социологических наук, доцент, доцент Высшей школы государственного администрирования МГУ имени М. В. Ломоносова.