

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Кадровая политика и кадровый аудит

---

### **1. Цель освоения дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:**

Дисциплина направлена на формирование у студента (магистранта) компетенций:

**УК-7.** Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способности ее совершенствования на основе самооценки, формировать приоритеты личностного и профессионального развития.

**ОПК-1.** Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти.

**ПК-4.** Способен проводить кадровую политику, управлять кадрами государственной и муниципальной службы в различных сферах государственного и муниципального управления, распределять функции, полномочия и ответственность между исполнителями на основе использования современных технологий управления персоналом.

### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:**

Дисциплина «**Кадровая политика и кадровый аудит**» относится к базовой части основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы магистратуры «Искусственный интеллект и цифровые коммуникации в государственном администрировании» по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (ОС МГУ 3++).  
Период – **1 семестр обучения.**

### **3. Объем дисциплины составляет:**

Объем дисциплины – 3 з.е. / 108 часов, из которых 36 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (8 часов – занятия лекционного типа, 28 часов – практические занятия), 72 часа – самостоятельная работа обучающегося (в т.ч. 24 – на подготовку к экзамену).

Вид промежуточной аттестации – **экзамен.**

### **4. Краткое содержание дисциплины (темы/учебные вопросы):**

**1.** Кадровое обеспечение управленческой деятельности. **2.** Кадровая политика. **3.** Антикоррупционное регулирование в системе кадровой политики. **4.** Профориентационная деятельность и кадровое воспроизводство. **5.** Кадровый аудит как вид управленческого консалтинга. **6.** Аудит кадровых технологий. **7.** Контроллинг персонала в системе кадрового аудита. **8.** Формирование управленческих команд в процессе реализации кадровой политики.

### **5. Преподаватель дисциплины:**

**Харченко Константин Владимирович**, кандидат социологических наук, доцент, доцент Высшей школы государственного администрирования МГУ имени М.В. Ломоносова.