

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Управление человеческими ресурсами на государственной и муниципальной службе

---

### 1. Цель освоения дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Дисциплина направлена на формирование у студента (магистранта) компетенций:

**ПК-1.** Способен планировать, организовывать и проводить научные исследования; разрабатывать собственные научные проекты, выбирать методы и средства решения поставленных задач в профессиональной области.

**МПК-1.** Способен разрабатывать программы стратегического и организационного развития, обеспечивать их реализацию с позиции выбора оптимальных путей и методов достижения их целей, обобщать и критически оценивать результаты, вырабатывать и предоставлять рекомендации по осуществлению мер для совершенствования управленческой деятельности.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами на государственной и муниципальной службе» относится к вариативной части основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы магистратуры «Государственное администрирование» по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (ОС МГУ 3++). Период – **3 семестр обучения.**

### 3. Объем дисциплины составляет:

Объем дисциплины – 3 з.е. / 108 часов, из которых 36 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (8 часов – занятия лекционного типа, 28 часов – практические занятия), 72 часа – самостоятельная работа обучающегося.

Вид промежуточной аттестации – **зачет.**

### 4. Краткое содержание дисциплины (темы/учебные вопросы):

**1.** Выстраивание эффективной системы управления персоналом в органе власти. **2.** Повышение эффективности процессов управления человеческими ресурсами. **3.** Мотивация работников к эффективному труду. **4.** Организационная культура как фактор повышения эффективности труда. **5.** Комплектование организации эффективными кадрами. **6.** Интеллектуальный анализ данных органа власти для поддержки деятельности по управлению человеческими ресурсами. **7.** Влияние когнитивных искажений на управление человеческими ресурсами. **8.** Преодоление организационных конфликтов в рамках управления.

### 5. Преподаватель дисциплины:

**Беланов Иван Сергеевич**, кандидат экономических наук, доцент Высшей школы государственного администрирования МГУ имени М. В. Ломоносова.